



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΧΑΪΑΣ
ΜΙΧΑΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ 58
26221 ΠΑΤΡΑ

Πάτρα, 02 Μαΐου 2019

Αριθ. Πρωτ.: 462

ΠΡΟΣ

- ΠΡΟΕΔΡΟ
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ
κο Κωνσταντίνο Μίχαλο

- ΠΡΟΕΔΡΟΥΣ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Κύριοι,

Σας ενημερώνουμε πως σύμφωνα με δημοσιεύματα, η Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κα Αχτσιόγλου, προτίθεται να εισάγει στο κοινοβούλιο, νομοσχέδιο προς ψήφιση, που μία διάταξή του, **θα προκαλέσει σοβαρά προβλήματα στην επιχειρηματικότητα αλλά και σημαντικές ανισορροπίες στην απασχόληση με παράλληλες αρνητικές συνέπειες και στους εργοδότες αλλά και στους εργαζόμενους.**

Το σημαντικό στοιχείο, είναι πως πρόθεση του Υπουργείου, είναι η ριζική αλλαγή των συνθηκών που διέπουν τις απολύσεις στον ιδιωτικό τομέα και απαιτεί πλήρη αιτιολόγησή τους, προκειμένου να κριθούν νόμιμες. Σε αντίθετη περίπτωση οι εργαζόμενοι που έχουν απολυθεί επαναπροσλαμβάνονται και λαμβάνουν όλους τους μισθούς, σαν να μην είχαν απομακρυνθεί ποτέ από την επιχείρηση.

Πιο συγκεκριμένα, μετά την ψήφιση του νόμου, κανείς δεν θα μπορεί να απολύεται, αν δεν συντρέχει βάσιμος λόγος, που θα πρέπει να αποδεικνύεται με συγκεκριμένα στοιχεία.

Η αιτιολογία για την εισαγωγή προς ψήφιση, είναι πως απαιτείται η εφαρμογή του άρθρου 24 του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη που είχε εκδοθεί το 1996 και κυρώθηκε από την χώρα μας μετά 20 χρόνια, δηλαδή το 2016. Η ουσία όμως είναι και θα πρέπει να γίνει αντιληπτό με απόλυτη σαφήνεια, πως οι κατευθύνσεις αυτές δεν συνιστούν υποχρεωτικότητα εφαρμογής από τα κράτη – μέλη της Ε.Ε.

ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΧΑΪΑΣ

Το άρθρο 24 έχει τίτλο:

«Το δικαίωμα προστασίας σε περιπτώσεις λύσης της σχέσης εργασίας» και αναφέρει τα ακόλουθα.

Με σκοπό τη διασφάλιση της αποτελεσματικής άσκησης του δικαιώματος προστασίας των εργαζομένων σε περιπτώσεις λύσης της σχέσης εργασίας, τα μέρη αναλαμβάνουν να αναγνωρίζουν:

Α. Το δικαίωμα όλων των εργαζομένων να μη λύεται η εργασιακή τους σχέση χωρίς βάσιμο λόγο που να συνδέεται με την ικανότητα ή την συμπεριφορά τους ή να βασίζεται στις λειτουργικές απαιτήσεις της επιχείρησης, της εγκατάστασης ή της υπηρεσίας.

Β. Το δικαίωμα όλων των εργαζομένων, των οποίων η εργασιακή σχέση λύεται χωρίς βάσιμο λόγο, σε επαρκή αποζημίωση ή άλλη κατάλληλη επανόρθωση (το οποίο ισχύει στην χώρα για πολλά χρόνια). Το δικαίωμα δε αυτό είναι και απόλυτα ισχυρό σύμφωνα και με πρόσφατες αποφάσεις του Αρείου Πάγου, που κρίνουν ότι η υφιστάμενη νομοθεσία μας, είναι συμβατή με την ως άνω διεθνή σύμβαση και ότι δεν απαιτείται τροποποίηση της.

Αν παρά ταύτα η προωθούμενη νομοθετική ρύθμιση περάσει, τότε ο εργοδότης θα πρέπει να «φακελώνει» τον εργαζόμενο ή να προκαλεί αντιπαραθέσεις μεταξύ των εργαζομένων, προκειμένου να διασφαλίσει τους βάσιμους λόγους, όπως απαιτείται, σε περίπτωση απόλυσης. Οι δε βάσιμοι λόγοι, θα πρέπει να αποδεικνύονται, ώστε να είναι ισχυροί, στην περίπτωση δικαστικής διένεξης, άλλως ο εργοδότης θα υποχρεούται να καταβάλει μισθούς υπερημερίας, παρά το γεγονός ότι ο εργαζόμενος δεν θα εργάζεται, γεγονός που συνιστά υπέρμετρη οικονομική επιβάρυνση.

Παράλληλα και εξ ίσου σοβαρό είναι ότι ο εργαζόμενος θα υφίσταται τις συνέπειες μιας τυχόν απόλυσης με καταγεγραμμένους, στην καταγγελία, τους βάσιμους λόγους, που θα τον ακολουθούν σε όλο τον εργασιακό του βίο.

Σε κάθε περίπτωση, είναι φανερό πως η προσπάθεια αυτή της κυβέρνησης, αποτελεί μια λανθασμένη δική της επιλογή (με τον πλέον επιεική χαρακτηρισμό), χωρίς να υπάρχει συμβατική υποχρέωση της χώρας και χωρίς προηγούμενη επεξεργασία για τις επιπτώσεις που θα προκαλέσει στον τομέα της απασχόλησης αλλά και γενικότερα στην αγορά εργασίας.

Στα πλαίσια, όσων πιο πάνω αναφέρθηκαν, θα πρέπει να απαιτήσουμε να αποσυρθεί η συγκεκριμένη διάταξη, που θα προκαλέσει σοβαρά προβλήματα στον επιχειρηματικό κόσμο αλλά θα αποτελέσει και ανασταλτικό παράγοντα στην γενικότερη προσπάθεια που καταβάλλεται για την προσέλκυση επενδύσεων στην χώρα μας, ιδιαίτερα για τον μεταποιητικό κλάδο της οικονομίας.

Με εκτίμηση
Ο Πρόεδρος

Πλάτων Μαρλαφέκας

