

## 1. ΔΟΥΛΕΙΕΣ ΚΑΙ ΛΕΦΤΑ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΧΙ

Μέσο: . . . . . ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .04/05/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/05/2023

Σελίδα: . . . . . 1

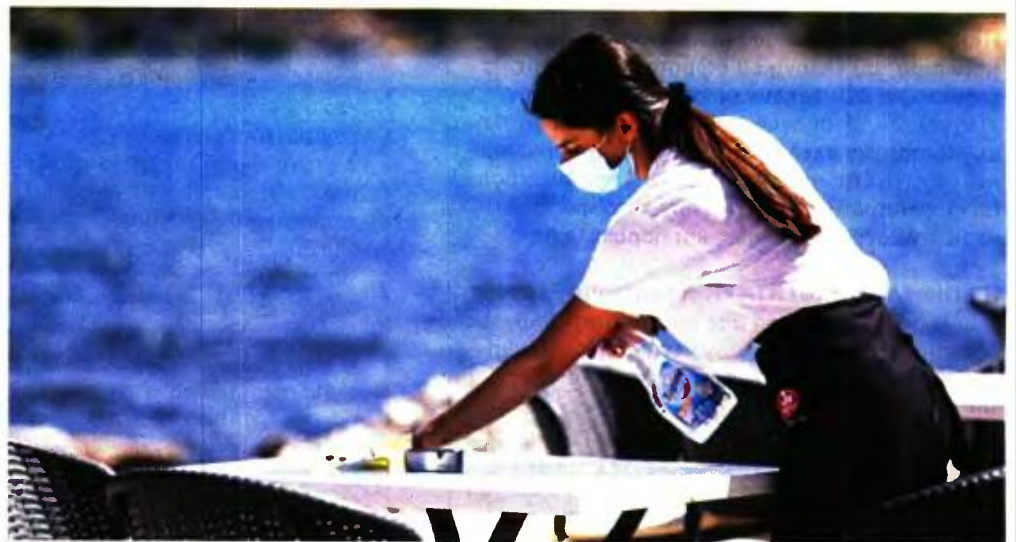


ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ «Π» ΓΙΑ ΤΑ ΤΡΑΓΙΚΑ ΚΕΝΑ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΧΑΪΑΣ

# Οι νέοι δεν πάνε πια για δουλειά

Η εξεύρεση ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί το μεγάλο ζητούμενο στην τοπική αγορά εργασίας, με το πρόβλημα να οξύνεται απειλητικά σε αρκετούς κλάδους. Οι 9 στις 10 επιχειρήσεις ζητούν εργαζόμενους, αλλά δυσκολεύονται να βρουν! Η «Πελοπόννησος» κατέγραψε το τι ισχύει σε δυσέυρετα επαγγέλματα, κυρίως στους τομείς Εστίασης και Τουρισμού. Μιλούν: Μαρλαφέκας, Κανελλής, Βασιλείου, Αγγελόπουλος και προτείνουν πολιτικές και λύσεις.

► ΣΕΛ. 03





ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οξύ το πρόβλημα σε αρκετούς κλάδους της αγοράς, όπου οι πιο πολλές επιχειρήσεις δυσκολεύονται να βρουν υπαλλήλους.

# Δουλειές και λεφτά υπάρχουν, προσωπικό όχι



ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

«Δεν τους κολλάνε ούτε τα ένσημα»



Δημήτρης Αγγελόπουλος

«Δεν βλέπω έλλειψη προσωπικού, αλλά μη τήρηση των νόμων», λέει στην «Π», ο πρόεδρος του Συνδικάτου Οικοδομών Πάτρας, Μίμης Αγγελόπουλος, αναφερόμενος στο τι ισχύει στον κλάδο των Κατασκευών, στην περιοχή της **Αχαΐας**.

«Τα τελευταία χρόνια έχουμε πάλι οικοδομική δραστηριότητα, αλλά δεν τρώνεται τα προβλεπόμενα από την εργατική νομοθεσία. Βλέπουμε πολλούς συνταξιούχους να δουλεύουν Σάββατο και Κυριακή, να μην τους κολλάνε ούτε ένσημα και να τα παντελονιάζουν διάφοροι. Εμείς έχουμε υπογράψει σύμφωνο μεροκάματου, που φτάνει το 40% και είναι βασικό να τηρείται από τους αρμόδιους. Υπάρχει ευθύνη από το αρμόδιο υπουργείο και τον ΕΦΚΑ, που δεν κάνουν έλεγχο, με αποτέλεσμα να υπάρχει παραβατικότητα και καταγγελίες» προσθέτει.

Σε κάποιες περιπτώσεις μπορεί να παρατηρηθεί έλλειψη τεχνιτών, αλλά σε επί μέρους τομείς της Οικονομίας αυτή η έλλειψη ολοένα και μειώνεται.

«Σε μία ακόμα περίπτωση φαίνεται η μεγάλη δύναμη του εργάτη και ότι χωρίς αυτόν δεν μπορεί να φτιαχτεί τίποτα σε κανέναν κλάδο» καταλήγει ο κ. Αγγελόπουλος.



Του ΠΥΡΟ ΚΟΚΟΓΙΑΝΝΗ

Τι λένε εκπρόσωποι φορέων για το πρόβλημα με την έλλειψη προσωπικού στην Ελλάδα - Τι ισχύει στην Αχαΐα

**Η** εξεύρεση ανθρώπινου δυναμικού -τόσο ειδικευμένου όσο και ανειδίκευτου- συνιστά μεγάλο πρόβλημα για πολλές τοπικές επιχειρήσεις. Αυτό, άλλωστε, δείχνει και πανελλαδική έρευνα του Συνδέσμου Εξαγωγέων, στην οποία διαπιστώνεται ότι το πρόβλημα έχει πλέον οξυνθεί σε αρκετούς κλάδους της αγοράς, αφού καταγράφει πως περίπου 9 στις 10 επιχειρήσεις ζητούν εργαζόμενους, αλλά στην παρούσα χρονική συγκυρία δυσκολεύονται να βρουν! Η «Πελοπόννησος», σε δική της δημοσιογραφική έρευνα, κατέγραψε τι ισχύει σε επίπεδο **Αχαΐας**, ποιες επιχειρήσεις «αγγίζει» το πρόβλημα αλλά και πώς βλέπουν οι φορείς της πόλλά από τα δυσεύρετα επαγγέλματα.

**✓ Το Επιμελητήριο Αχαΐας** έχει ασχοληθεί με το έντονο αυτό πρόβλημα της μεγάλης έλλειψης προσωπικού κι έχει καταγράψει τους επιχειρηματικούς χώρους, όπου κυρίως εντοπίζεται.

Ο πρόεδρος, **Πλάτωνας Μαρλαφέκας**, δηλώνει σχετικά στην «Π»: «Το πρόβλημα υπήρχε και στο παρελθόν, όμως πλέον, μετά την πανδημία και τα λοκντάουν, έχει γίνει ακόμα πιο έντονο. Σε πολλούς κλάδους δεν υπάρχει προσωπικό, εκτός από ορισμένες νεοφυείς επιχειρήσεις που δουλεύουν σε συγκεκριμένες ιδέες. Η έλλειψη είναι σοβαρή για πολλές εταιρείες. Δεν νομίζω ότι οι μισθοί είναι το πρόβλημα, αλλά πως ένα σημαντικό ποσοστό της νεολαίας δεν έχει μάθει να δουλεύει. Τα τελευταία χρόνια δεν υπάρχει κλάδος που να δηλώνει ότι βρίσκει προσωπικό κι αυτό θα πρέπει να αντιμετωπιστεί».

Ανάμεσα στις προτάσεις, που έχει επεξεργαστεί το ΕΒΕ **Αχαΐας**, απευθυνόμενο στον κ. Ψάλη της ΔΥΠΑ, είναι να σταματήσει η επιδίωξη

ανεργίας και να ξεκινήσει η επιδίωξη εργασίας και ήδη το τελευταίο διάστημα- γίνονται κινήσεις προς αυτή την κατεύθυνση, καθώς επικροτούνται επιχειρήσεις.

«Δυστυχώς, έχει χαθεί το όραμα και η προσωπική στην επαγγελματική σταδιοδρομία. Μέρους της νεολαίας έχει συμβιβαστεί με μια λογική επιδίωξης, συν τα χαριζιλίκια από το οικονομικό περιβάλλον. Αν αλλάξει αυτή η λογική, πρός του χρόνου θ' αλλάξει και το ζήτημα της έλλειψης προσωπικού» σημειώνει ο κ. Μαρλαφέκας.

**✓ Η Ένωση Ξενοδόχων Αχαΐας**, επίσης, γνωρίζει καλά το μείον πρόβλημα, αφού το βιώνει πολύ έντονα.

Ο αντιπρόεδρος, **Χρήστος Κανελλής**, περιγράφει στην «Π» την κατάσταση που επικρατεί στην περιοχή της **Αχαΐας**, με έλλειψη προσωπικού και υπάλληλων ειδικευμένων, στον κλάδο. «Υπάρχει πρόβλημα και μάλιστα οξύ, το οποίο δημιουργήθηκε στην πανδημία, όπου τα ξενοδοχεία ήταν κλειστά και αναγκαστικά πολλοί υπάλληλοι στράφηκαν σε άλλους κλάδους, με αποτέλεσμα τα τελευταία χρόνια που έχει ανοίξει ο Τουρισμός, να παρατηρείται το φαινόμενο».

Το μεγαλύτερο πρόβλημα παρουσιάζεται στο service, καθώς δεν υπάρχουν υπάλληλοι για να εξυπηρετήσουν το εστιατόριο κι όλα τα συναφή στα ξενοδοχεία. Πρόβλημα υπάρχει και με τις καμαριέρες, αν όχι τόσο έντονο. Οι επιχειρηματίες προσπάθησαν να βρουν το αντίδοτο. «Υπάρχει αύξηση στους μισθούς κι εκτός αυτού, επιδιώκουμε να προσφέρουμε έξτρα κίνητρα, όπως διαμονή και άλλα» λέει ο κ. Κανελλής.

Ηδη, στην Αχαΐα, υπάρχουν ξενοδοχεία όπου το πρόβλημα θα γίνει ακόμα πιο έντονο τους καλοκαιρινούς μήνες.



Πλάτωνας Μαρλαφέκας

Χρήστος Κανελλής

## «Βάζουν εργαζόμενους να κοιμούνται... σε τρώγλες»

Τη δική του άποψη για το αντικείμενο της έρευνας καταθέτει στην «Π» και ο πρόεδρος του Συνδικάτου Επισιτισμού - Τουρισμού - Ξενοδοχοϋπαλλήλων **Αχαΐας**, Βασίλης Βασιλείου, αφού και σε αυτούς τους τομείς παρατηρούνται σοβαρές ελλείψεις. Εξηνάριτος τους λόγους, για τους οποίους έχει δημιουργηθεί το πρόβλημα τα τελευταία χρόνια, ση-



Βασίλης Βασιλείου

μειώνουν ότι στα ξενοδοχεία είναι οι εξής: «Ο ένας είναι οι συνθήκες διαμονής, όταν βάζουν εργαζόμενους να κοιμούνται σε δωμάτιο με 4 - 6 άτομα μαζί και μάλιστα σε τρώγλες. Ο άλλος, εκεί να κάνει με την εντατικοποίηση της δουλειάς, σε συνδυασμό με το ύψος των μισθών. Δύσκολα εργαζόμενος θα δουλέψει συνεχόμενες μέρες χωρίς ρεπό ή με ελάχιστα, καθόλη τη διάρκεια του καλοκαιριού»

επισημαίνει. Το μόνο θετικό είναι ότι τελευταία, τα ξενοδοχεία, αυξάνουν τις αποδοχές υπαλλήλων τους, γιατί δεν γίνεται διαφορετικά, ενώ μέσω διακρατικών συμφωνιών φέρνουν κι από άλλες χώρες, αν και ανειδίκευτο προσωπικό. Στην εστίαση, το πρόβλημα είναι πιο έντονο, καθώς πολλοί υπάλληλοι φεύγουν ως σεξόν σε νησιά. Παρά-

λλα, μιλάει για έναν κλάδο με τη μεγαλύτερη παραβατικότητα και πολλές καταγγελίες εργαζομένων. «Αυτό που κάνουν οι περισσότεροι καταστηματάρχες είναι να τους βάζουν να δουλεύουν περισσότερες ώρες» καταμαρτυρά ο κ. Βασιλείου. Ως προς τις προτεινόμενες λύσεις, από πλευράς επιχειρηματιών, για να μειωθεί το πρόβλημα, ο ίδιος

καταθέτει: «Αν και είναι αυτονόητο, πρέπει να τηρείται η εργατική νομοθεσία, με ασφάλιση. Από εκεί και πέρα, να αυξηθεί ο μισθός στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και να δοθούν κίνητρα στους υπαλλήλους, ώστε να σιγαρούν σ' αυτούς τους κλάδους. Αν βελτιωθούν οι απολαβές και παράλληλα τηρείται το ωράριο εργασίας, τότε θα υπάρξει αύξηση στην απασχόληση».