

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Στην Πάτρα, σήμερα την 02/12/2024 μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων:

Α) «**ΑΧΑΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΑΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ**», με διακριτικό τίτλο «**ΑΧ.ΕΠ.ΑΝ.**» με έδρα την οδό Κορίνθου 228, Πάτρα 262 21 με ΑΦΜ 997067395 ΔΟΥ Πατρών και ΓΕΜΗ 175573916000, εφεξής και χάριν συντομίας θα αποκαλείται «**ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ**», που εκπροσωπείται από τον κ. Ντακόλια Ανδρέα, Νόμιμο Εκπρόσωπο και Διαχειριστή αυτής, και

Β) «**ΚΟΤΣΗΣ Δ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ** » και διακριτικό τίτλο «**ΕΝΑΛΙΑ EVENTS** » με έδρα την Πάτρα, ΚΑΝΑΚΑΡΗ 95 ΤΚ 262 21, με ΑΦΜ 145027938 ΔΟΥ Πατρών , που εκπροσωπείται από τον/την κ. Αλέξανδρο Κότση , Νόμιμο Εκπρόσωπο της Εταιρείας, εφεξής και χάριν συντομίας θα αποκαλείται «**ΑΝΑΔΟΧΟΣ**» συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

1. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ- ΤΙΜΗ

1.1. Η ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ αναθέτει δια της παρούσας σύμβασης την εκτέλεση των κάτωθι εργασιών προς τον ΑΝΑΔΟΧΟ, για τις ανάγκες του έργου “EDIFY_EDU” (GA_Agreement Number: 101056253 — EDIFY_EDU — ERASMUS-EDU-2021-PI-ALL-INNO) του Προγράμματος ERASMUS στο οποίο είναι Εταίρος (PP10), και συγκεκριμένα για το παραδοτέο Deliverable T.7.6., ως εξής:

Προετοιμασία και διοργάνωση της εκδήλωσης «*Innovation Quest Job Fair: Ενδυνάμωση χώρων εργασίας χωρίς αποκλεισμούς μέσω της διαφορετικότητας, της ισότητας και της ισότητας*», στο πλαίσιο διεξαγωγής σχετικών εκδηλώσεων (όπως της



PATRAS IQ) ή μεμονωμένης διοργάνωσης εκδήλωσης για τις ανάγκες του T.7.6 Job Fair, του ευρωπαϊκού έργου EDIFY_EDU .

Οι εργασίες που καλείται ο «Ανάδοχος» να υλοποιήσει είναι εξής:

- 1) Η εύρεση ομιλητών προερχόμενων και από επιχειρήσεις (τουλάχιστον 2 επιχειρήσεις να έχουν έδρα ή υποκατάστημα στην Αχαΐα) που να είναι εξοικειωμένοι με θεματικές EDI (Ισότητα, διαφορετικότητα, Συμπερίληψη) στην αγορά εργασίας. Ιδανικά εκπρόσωποι HR, νομικοί που ειδικεύονται στο HR και στα εργασιακά δικαιώματα κλπ. Η διαμόρφωση της ατζέντας θα καθορίσει και το πλήθος των ομιλητών-στην περίπτωση που δημιουργηθούν 2 ενότητες θα πρέπει να διαμορφωθούν 2 πάνελ με διαφορετικούς ομιλητές. Στην περίπτωση ενός (1) πάνελ, τότε οι ομιλητές θα πρέπει να είναι έως 5 (χωρίς τον συντονιστή). Η ΑΧΕΠΑΝ δύναται να καλύψει το κόστος μεταφοράς των ομιλητών εντός Ελλάδας εφόσον χρειαστεί, με τα ανάλογα αποδεικτικά.
- 2) Εύρεση και πρόσκληση συντονιστή πάνελ. Ο συντονιστής θα πρέπει να κατέχει τα θέματα EDI ώστε να μπορεί να διαμορφώσει και το κλίμα της συζήτησης στο πάνελ, υποβάλλοντας και τις σχετικές ερωτήσεις.
- 3) Διαμόρφωση ατζέντας (έπειτα από τη σχετική επιβεβαίωση παρουσίας των ομιλητών) σε συνεργασία με την ΑΧΕΠΑΝ και την ομάδα έργου
- 4) Εκτύπωση της ατζέντας για έως 50 άτομα
- 5) Διαμόρφωση λίστας συμμετεχόντων
- 6) Διαμόρφωση της σχετικής πρόσκλησης που θα χρησιμοποιηθεί στα social media, με στοιχεία επικοινωνίας και λογότυπα (τα στοιχεία θα δοθούν από την ΑΧΕΠΑΝ)
- 7) Συνεννόηση με την Ομάδα Έργου της ΑΧΕΠΑΝ για τις ανάγκες διαμόρφωσης του χώρου (καρέκλες ομιλητών, μικροφωνική εγκατάσταση, οθόνη παρουσίασης, κλπ.)
- 8) Ενδεικτικό φωτογραφικό υλικό (ομιλητές-πάνελ), παρουσιάσεις, κοινό, προωθητικό υλικό εκδήλωσης

Τεχνικές Προδιαγραφές εργασιών

- Τίτλος εκδήλωσης: «Innovation Quest Job Fair: Ενδυνάμωση χώρων εργασίας χωρίς αποκλεισμούς μέσω της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης»
- Περιγραφή εκδήλωσης:

Το Innovation Quest Job Fair είναι μια δυναμική εκδήλωση που υλοποιείται στο πλαίσιο υλοποίησης του Ευρωπαϊκού έργου EDIFY_EDU μέσω του Προγράμματος

Erasmus+ και υλοποιείται στην Ελλάδα με τη συνεργασία της Αναπτυξιακής Επιχείρησης του Επιμελητηρίου Αχαΐας (ΑΧΕΠΑΝ) και του εργαστηρίου Daissy του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου.

Η εκδήλωση στοχεύει στο να γεφυρώσει το χάσμα μεταξύ των αιτούντων εργασία (δυννητικών ή μη) και των εργοδοτών, προωθώντας παράλληλα την Ισότητα (Equity), την Ένταξη (Inclusion) και τη Διαφορετικότητα (Diversity)- (EDI) στον εργασιακό χώρο. Στο σημερινό ταχέως εξελισσόμενο επαγγελματικό τοπίο, οι οργανισμοί που αγκαλιάζουν τη διαφορετικότητα και προωθούν τις ισότιμες ευκαιρίες είναι πιο επιτυχημένοι, καινοτόμοι και ανθεκτικοί. Αυτή η εκδήλωση συγκεντρώνει επιχειρήσεις, επενδυτές, startups, ανθρώπους που καινοτομούν, φοιτητές και άτομα που αναζητούν εργασία από διαφορετικά υπόβαθρα για να εξερευνήσουν πώς οι πολιτικές EDI μπορούν να οδηγήσουν στη δημιουργικότητα και τη βιωσιμότητα στο εργατικό δυναμικό.

Μέσω βασικών παρουσιάσεων, διαδραστικών πάνελ και ευκαιριών δικτύωσης, οι συμμετέχοντες θα:

- Ενημερωθούν για τις βέλτιστες πρακτικές για την προώθηση της ένταξης στο χώρο εργασίας.
- Ανακαλύψουν καινοτόμες προσεγγίσεις για την επίτευξη ισότητας στις προσλήψεις, την προαγωγή και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, όπως εφαρμόζονται στις χώρες υλοποίησης του έργου (Ελλάδα, Ιταλία, Γερμανία, Αυστρία, Φιλανδία, Ιρλανδία).
- Γνωρίσουν εργοδότες που είναι αφοσιωμένοι στην ποικιλομορφία και θα αποκτήσουν γνώσεις για το πώς οι διαφορετικές προοπτικές ενισχύουν την καινοτομία.
- Θα συμμετέχουν στην επόμενη προγραμματισμένη Patras IQ ή σχετική εκδήλωσης τύπου Job Fair, όπου οι συμμετέχοντες θα συνεργαστούν σε πραγματικές προκλήσεις που σχετίζονται με το EDI, προτείνοντας δημιουργικές λύσεις σε αυτά τα ζητήματα.

Αναμενόμενοι στόχοι της εκδήλωσης:

- Να συνδέσει τους εργοδότες με μια ποικιλία ατόμων που αναζητούν εργασία, συμπεριλαμβανομένων φοιτητών, πρόσφατων αποφοίτων και επαγγελματιών από υπο-εκπροσωπούμενες ομάδες, με ιδιαίτερη αναφορά στις γυναίκες.
- Η προώθηση του διαλόγου σχετικά με τη σημασία του EDI στη δημιουργία επιτυχημένων, καινοτόμων εταιρειών.
- Να παρουσιάσει καινοτόμες λύσεις στις προκλήσεις ένταξης στο χώρο εργασίας μέσω ενός panel συζήτησης όπου θα παρουσιαστεί τόσο η πλευρά των εργοδοτών όσο και των αναζητούντων εργασία.

- Η ενίσχυση της δικτύωσης μεταξύ εργοδοτών, ατόμων που αναζητούν εργασία και ηγετών σκέψης στα EDI.
- Να παρέχει πρακτικά εργαλεία σε εργοδότες και εργαζομένους για την εφαρμογή στρατηγικών EDI στους οργανισμούς τους.
- Στοιχεία εκδήλωσης:
 - Οργάνωση συζήτησης σε πάνελ: Παρουσία εκπροσώπων επιχειρήσεων (τουλάχιστον 2 επιχειρήσεις με έδρα ή υποκατάστημα στην Αχαΐα) που εφαρμόζουν EDI, μοιράζονται ιδέες και στρατηγικές. Ενδεικτικές θεματικές συζήτησης:
 - Βέλτιστες πρακτικές για τη δημιουργία διαφορετικών χώρων εργασίας: οργάνωση πάνελ από τοπικές και διεθνείς επιχειρήσεις, κυβερνητικούς φορείς και ακαδημαϊκό κόσμο να συζητούν περιπτώσεις-μελέτες σχετικά με τον τρόπο δημιουργίας χώρων εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.
 - Επίλυση προκλήσεων EDI στο χώρο εργασίας: Οι ομιλητές θα συζητήσουν για προκλήσεις που σχετίζονται με την ισότητα, την ένταξη και τη διαφορετικότητα στην απασχόληση. Οι προκλήσεις θα μπορούσαν να περιλαμβάνουν θέματα όπως η μεροληψία στις προσλήψεις, η διασφάλιση της ισότητας στις προαγωγές και πολλά άλλα.
 - Πρακτικά εργαλεία για την ένταξη στις πρακτικές πρόσληψης και ανθρώπινου δυναμικού: Επικεφαλής HR συζητούν με επίκεντρο τις Πρακτικές προσλήψεων χωρίς αποκλεισμούς, την Δικαιοσύνη στην Ανάπτυξη Καριέρας και την Προώθηση μιας ποικιλόμορφης και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακής κουλτούρας
 - Καινοτομίες συμπερίληψης σε Δράση: Εταιρείες ή οργανισμοί παρουσιάζουν έργα ή προϊόντα που ενσωματώνουν τις EDI στις λειτουργίες ή τις υπηρεσίες τους. Αυτά θα μπορούσαν να περιλαμβάνουν τεχνολογικές λύσεις ή εταιρικές πολιτικές που προάγουν την ισότητα και τη διαφορετικότητα.
 - Προσαρμοσμένη Ανάπτυξη Σταδιοδρομίας για Ευάλωτες Ομάδες:
 - Γυναίκες στην τεχνολογία και την ηγεσία
 - Ώρα για τους συμμετέχοντες να συνδεθούν (συζήτηση /ευκαιρίες απασχόλησης κλπ) με πιθανούς εργοδότες και συνεργάτες.

1.2. Το καταβαλλόμενο τίμημα για το σύνολο των ανωτέρω υπηρεσιών ανέρχεται σε ευρώ **Χιλίων Οχτακοσίων Ευρώ (1.800 €)** μη συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ.

1.3. **Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ** με την παρούσα σύμβαση αποδέχεται την ανάθεση και την εκτέλεση των εργασιών αυτών σύμφωνα με τους όρους της παρούσας σύμβασης.

1.4. Ρητά συμφωνείται ότι οι συμβαλλόμενοι συνδέονται μεταξύ τους με σχέση ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ και όχι με σχέση παροχής εξαρτημένων υπηρεσιών ή σχέση εξαρτημένης εργασίας.

2. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑΣ ΑΡΧΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΑΝΑΔΟΧΟ

2.1 Η ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ οφείλει να παρέχει όλες τις πληροφορίες και τα σχετικά έγγραφα καθώς και οποιαδήποτε στοιχεία, θα ζητηθούν από τον ΑΝΑΔΟΧΟ και θεωρούνται απαραίτητα για τη παροχή των υπηρεσιών του.

3. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ

3.1 Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να προβαίνει σε εκείνες τις ενέργειες χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα μέσα ώστε να εξασφαλιστεί η ορθή υλοποίηση των ανατιθέμενων σε αυτόν υπηρεσιών από την Αναθέτουσα αρχή, βάσει του παρόντος συμφωνητικού.

3.2.Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να ενημερώνει την ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ σε κάθε φάση της υλοποίησης των ανατιθέμενων σε αυτών υπηρεσιών.

3.3. Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να τηρεί το χρονοδιάγραμμα που έχει τεθεί από την ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ καθώς και να ολοκληρώσει τις ανατιθέμενες σε αυτόν υπηρεσίες έως την καταληκτική ημερομηνία, όπως αυτή αναφέρεται στο Άρθρο 4 της παρούσης.

4. ΧΡΟΝΟΣ ΙΣΧΥΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ



Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής αυτής και διαρκεί έως 30/06/2025. Η οποιαδήποτε παράταση αφορά αποκλειστικά σε τροποποίηση του χρονοδιαγράμματος υλοποίησης κατόπιν συμφωνίας με την Αναθέτουσα Αρχή και όχι σε διαφοροποίηση του οικονομικού της αντικειμένου, πάντα όμως έως την καταληκτική ημερομηνία υλοποίησης του έργου, ήτοι 31 Αυγούστου 2025.

5. ΤΟΠΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ – ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ

5.1. Για την παραλαβή των υπηρεσιών του Άρθρου 1 της παρούσης θα κατατίθεται από τον Ανάδοχο διαβιβαστική επιστολή παράδοσης προς την Αχαϊκή Επιμελητηριακή Ανάπτυξη (ΑΧ.ΕΠ.ΑΝ.). Ο χρόνος παράδοσης των παραδοτέων της σύμβασης καθορίζεται από το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης των δράσεων του έργου και σε κάθε περίπτωση η παράδοση του συνόλου των υπηρεσιών από πλευράς αναδόχου ολοκληρώνεται πριν την καταληκτική ημερομηνία της εν λόγω σύμβασης. Την διαβιβαστική επιστολή παράδοσης θα συνοδεύουν τα αντίστοιχα παραδοτέα.

5.2. Ο Ανάδοχος ακολουθώντας την παραπάνω διαδικασία, έχει υποχρέωση να δώσει τα παραδοτέα του έργου σύμφωνα με το κάτωθι χρονοδιάγραμμα παράδοσης:

ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ	02.12.2024	30.06.2025
Υπογραφή Σύμβασης	X	
Ολοκλήρωση Παραδοτέου T.7.6. Organisation of National & International Events		X

5.3. Οποιαδήποτε μεταβολή του χρονοδιαγράμματος παράδοσης των ενδιάμεσων παραδοτέων τελεί υπό την κρίση της Αναθέτουσας αρχής και της Ομάδας Εργου και θα κοινοποιείται εγγράφως από την αναθέτουσα αρχή προς τον ανάδοχο, ο οποίος και οφείλει να συμμορφώνεται με αυτή.



5.4. **Τόπος παράδοσης:** η έδρα της αναθέτουσας αρχής. Τα παραδοτέα θα αποστέλλονται μέσω διαβιβαστικού σε usb stick αλλά και ηλεκτρονικά στην ηλεκτρονική διεύθυνση που θα υποδείξει η Ομάδα έργου.

6. ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ – ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

6.1. Η πληρωμή του αναδόχου θα πραγματοποιηθεί ολικά μετά την παραλαβή των παραδοτέων από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του έργου ERASMUS_EDIFY_EDU , υπό την προϋπόθεση της προηγούμενης προσκόμισης από τον ανάδοχο των απαιτούμενων από το Νόμο δικαιολογητικών καθώς και κάθε άλλου δικαιολογητικού που τυχόν ήθελε ζητηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες που διενεργούν τον έλεγχο και την πληρωμή.

6.2. Τον Ανάδοχο βαρύνουν οι υπέρ τρίτων κρατήσεις, ως και κάθε άλλη επιβάρυνση, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, μη συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α., την παροχή της υπηρεσίας στον τόπο και με τον τρόπο που προβλέπεται στα έγγραφα της σύμβασης.

6.3. Ο Ανάδοχος επιβαρύνεται με όλους τους νόμιμους φόρους, τέλη & κρατήσεις που ισχύουν κατά την ημερομηνία υπογραφής της Σύμβασης εκτός κι αν η κείμενη Νομοθεσία προβλέπει αναδρομική ισχύ κρατήσεων.

6.4. Η αμοιβή αυτή θεωρείται δίκαιη και λογική για τα συμφωνηθέντα μεταξύ των δύο μερών και κατατίθεται σε τραπεζικό λογαριασμό του **ΑΝΑΔΟΧΟΥ**.

7. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΑΔΟΧΟΥ

7.1. Καθ' όλη τη διάρκεια της Σύμβασης αλλά και μετά την λήξη ή λύση αυτής, ο Ανάδοχος θα αναλάβει την υποχρέωση να τηρήσει εμπιστευτικές και να μη γνωστοποιήσει σε οποιοδήποτε τρίτο, οποιαδήποτε έγγραφα ή πληροφορίες που θα περιέλθουν σε γνώση του κατά την εκπλήρωση των συμβατικών υποχρεώσεων του.



7.2. Επίσης θα αναλάβει την υποχρέωση να μην γνωστοποιήσει οποιοδήποτε έγγραφο ή πληροφορία που σχετίζεται με το έργο που θα εκτελέσει χωρίς την προηγούμενη έγγραφη έγκριση του Διαχειριστή της Αναθέτουσας Αρχής.

8. ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ

8.1. Η Σύμβαση διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο.

8.2. Σε περίπτωση διαφορών που ενδεχομένως προκύψουν σχετικά με την ερμηνεία ή την εκτέλεση ή την εφαρμογή της Σύμβασης ή εξ' αφορμής της, η Αναθέτουσα Αρχή και ο Ανάδοχος καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για τη φιλική επίλυσή τους, σύμφωνα με τους κανόνες της καλής πίστης και των χρηστών συναλλακτικών ηθών.

8.3. Για κάθε διαφορά που δεν είναι δυνατό να επιλυθεί σύμφωνα με τα παραπάνω οριζόμενα, αποκλειστικά αρμόδια θα είναι τα δικαστήρια που εδρεύουν στη Πάτρα.

9. Διάρκεια Σύμβασης – Λύση

9.1. Η παρούσα σύμβαση ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής μέχρι την 30ή Ιουνίου 2025, ημερομηνία αναμενόμενης ολοκλήρωσης των απαιτούμενων υπηρεσιών.

10. Λοιποί Όροι

10.1. Η τροποποίηση των όρων του συμφωνητικού αυτού, που όλοι θεωρούνται ουσιώδεις, θα γίνεται αποκλειστικά και μόνον γραπτά. Κάθε άλλο αποδεικτικό μέσο αποκλείεται



10.4. Ο ανάδοχος αναλαμβάνει, με την παρούσα σύμβαση, κάθε ευθύνη και υποχρέωση που απορρέει από αυτή (σύμβαση).

Πάτρα, 02/12/2024

ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΝΑΔΟΧΟ

"ENALIA EVENTS"
ΚΟΤΗΣ Δ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ & ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ
ΚΑΝΑΚΑΡΗ 95 - ΠΑΤΡΑ - Τ.Κ. 26221
ΤΗΛ. 2614 010 448 ΚΙΝ.: 6987 206 900
Α.Φ.Μ. 145027938 Δ.Ο.Υ. ΠΑΤΡΩΝ
info@enaliaevents.com
www.enaliaevents.com

ΑΝΔΡΕΑΣ ΝΤΑΚΟΛΙΑΣ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ