

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ υπ' αριθμ. ΣΜΕ 02/2025 για τη σύναψη
ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ για την Διαχείριση και
Τεχνική Υλοποίηση Τμημάτων Έργου**

στα πλαίσια του έργου

***PR.O.GR.E.S.S. - "Promoting Opportunities, Growth and Education
for Social Success"***

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΔΑΦΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

INTERREG VI-A ΕΛΛΑΔΑ - ΙΤΑΛΙΑ 2021-2027

Πάτρα 15/09/2025

Αρ. Πρωτοκόλλου :76

Ο Διαχειριστής της ΑΧ.ΕΠ.ΑΝ

Έχοντας υπόψη:

- Το Καταστατικό Ίδρυσης της εταιρείας «ΑΧΑΪΚΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΑΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ» με διακριτικό τίτλο «ΑΧΕΠΑΝ» και συγκεκριμένα το άρθρο 3.2.
- Τις διατάξεις του Ν.4497 (ΦΕΚ Α' 171/13.11.2017) «Άσκηση υπαίθριων εμπορικών δραστηριοτήτων, εκσυγχρονισμός της Επιμελητηριακής Νομοθεσίας και άλλες διατάξεις» όπως το Άρθρο 65, παρ.3β, και το Άρθρο 78.
- Τις διατάξεις του Ν. 4849 (ΦΕΚ Α' 207/05-11-2021) «Αναμόρφωση και εκσυγχρονισμός του ρυθμιστικού πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας του υπαίθριου εμπορίου, ρυθμίσεις για την άσκηση ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων και την απλούστευση πλαισίου δραστηριοτήτων στην εκπαίδευση, βελτιώσεις στην επιμελητηριακή νομοθεσία, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων και λοιπές επείγουσες διατάξεις.»
- Το εγκεκριμένο τεχνικό δελτίο του έργου PR.O.GR.E.S.S. με κωδικό έργου MIS 6005572 καθώς και το χρονοδιάγραμμα των δράσεων και τον αναλυτικό προϋπολογισμό τους.
- Την από 27-05-2025 Σύμβασης Χρηματοδότησης (No. 20667) του έργου “Promoting Opportunities, Growth and Education for Social Success ” με ακρωνύμιο “ PR.O.GR.E.S.S. ” και τα παραρτήματα αυτής,
- την υπ. αριθ. 11/24.03.2025 απόφαση-πρόθεση του Διαχειριστή της ΑΧ.ΕΠ.ΑΝ περί αποδοχής της ,υλοποίησης του ευρωπαϊκού έργου “Promoting Opportunities, Growth and Education for Social Success ” με ακρωνύμιο “ PR.O.GR.E.S.S. ” του ευρωπαϊκού προγράμματος εδαφικής συνεργασίας, INTERREG VI-A ΕΛΛΑΔΑ - ΙΤΑΛΙΑ 2021-2027,
- Τις διατάξεις του Ν.4387/16 (ΦΕΚ 85/Α/12-05-2016) «Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλειας - Μεταρρύθμιση ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού συστήματος - Ρυθμίσεις φορολογίας εισοδήματος και τυχερών παιγνίων και άλλες διατάξεις». & την σχετική τροποποίηση και κωδικοποίησή του από τον Ν. 5167/2024 «Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλειας»,
- Την με αριθμ. 25/2025 (12-09-2025, Αρ.Πρωτ. 73/12-09-2025 σχετική Απόφαση Διαχειριστή της ΑΧΕΠΑΝ) όπως προβλέπεται από το ισχύον Καταστατικό Ίδρυσης και Λειτουργίας της Επιχείρησης και τις τροποποιήσεις αυτού) για την έγκριση Ανακοίνωσης Πρόσκλησης για

Σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) 1 ατόμου για την παροχή υπηρεσιών διαχείρισης έργου (Project Manager) και την υποστήριξη της ΑΧ.ΕΠ.ΑΝ στην υλοποίηση του Έργου με τίτλο «PR.O.GR.E.S.S. Promoting Opportunities, Growth and Education for Social Success, ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΔΑΦΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ INTERREG VI-A ΕΛΛΑΔΑ - ΙΤΑΛΙΑ 2021-2027 και ακρωνύμιο «PR.O.GR.E.S.S.»

- Τον προϋπολογισμό της ΑΧ.ΕΠ.ΑΝ για τα έτη 2025, 2026, 2027 όπως προκύπτει από την Σύμβαση Χρηματοδότησης,
- Το γεγονός ότι η εκτέλεση του ανωτέρω έργου από το υπό πρόσληψη προσωπικό, δεν καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της ΑΧ.ΕΠ.ΑΝ
- τη ΣΑΕΠ6013 και ενάρθμο 2025ΕΠ60130019 (6005572) (Απόφ. Ένταξης 3960_Α.Π.2556/02.07.25)
- Τον προϋπολογισμό της ΑΧ.ΕΠ.ΑΝ
- Το γεγονός ότι η εκτέλεση του ανωτέρω έργου από το υπό πρόσληψη προσωπικό, δεν καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της ΑΧ.ΕΠ.ΑΝ

Ανακοινώνει

Τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με ένα (1) άτομο για την κάλυψη των αναγκών της ΑΧ.ΕΠ.ΑΝ, που εδρεύει στην Πάτρα, και συγκεκριμένα για την υλοποίηση του έργου, στο οποίο συμμετέχει ως Εταίρος, με τίτλο «**PR.O.GR.E.S.S. Promoting Opportunities, Growth and Education for Social Success, Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Εδαφικής Συνεργασίας INTERREG VI-A ΕΛΛΑΔΑ - ΙΤΑΛΙΑ 2021-2027**, με κωδικό έργου (MIS 6005572), του Προγράμματος INTERREG VI-A ΕΛΛΑΔΑ - ΙΤΑΛΙΑ 2021-2027, συνολικής διάρκειας περίπου είκοσι ενός (21) μηνών και σε κάθε περίπτωση μέχρι την ολοκλήρωση του έργου.

Το έργο **PR.O.GR.E.S.S.** έχει χρονοδιάγραμμα υλοποίησης 24 μηνών, από 27-05-2025 έως 27-05-2027. Σε περίπτωση που παραταθεί ο χρόνος υλοποίησης του έργου θα παρατείνονται αντιστοίχως και οι συμβάσεις μίσθωσης έργου χωρίς μεταβολή του οικονομικού τους αντικειμένου. Σε κάθε περίπτωση οι συμβατικές υποχρεώσεις των υποψηφίων ολοκληρώνονται με την οριστική παραλαβή

του έργου και την έγκριση της τελικής αναφοράς (φυσικό και οικονομικό αντικείμενο) από την διαχειριστική αρχή του προγράμματος.

Στο πλαίσιο του Διασυνοριακού Ευρωπαϊκού Συγχρηματοδοτούμενου Προγράμματος, INTERREG VI-A ΕΛΛΑΔΑ - ΙΤΑΛΙΑ 2021-2027, η ΑΧ.ΕΠ.ΑΝ συμμετέχει ως Εταίρος στο έργο με τίτλο **«PR.O.GR.E.S.S. Promoting Opportunities, Growth and Education for Social Success** και ακρωνύμιο **«PR.O.GR.E.S.S.»**, με κωδικό έργου (MIS 6005572), το οποίο εγκρίθηκε στην πρόσκληση για το Έργο του Προγράμματος INTERREG VI-A ΕΛΛΑΔΑ - ΙΤΑΛΙΑ 2021-2027, ειδικός στόχος RSO4.2 Education and training infrastructure και Άξονα Προτεραιότητας «3 - P3 - Enhanced cooperation for a more social and inclusive GR-IT area».

Το Εταιρικό Σχήμα αποτελείται από:

1. Επικεφαλής Εταίρος: Mestieri Puglia Consortium SCS
2. Εταίρος 2: COHESION NETWORK 2GETHER
3. Εταίρος 3: ELPENDU - CONSORTIUM OF SOCIAL COOPERATIVES
4. Εταίρος 4: ACHAIA CHAMBER'S DEVELOPMENT ENTITY
5. Εταίρος 5: IDEA EMPLOYMENT AGENCY CONSORTIUM OF SOCIAL COOPERATIVES
6. Εταίρος 6: REGIONAL FEDERATION OF PERSONS WITH DISABILITIES IN WESTERN GREECE AND SOUTHERN IONIAN ISLANDS

Ο γενικός στόχος του Έργου PR.O.GR.E.S.S (Πρώθηση Ευκαιριών, Ανάπτυξης και Εκπαίδευσης για Κοινωνική Επιτυχία) αντιμετωπίζει τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν τα άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ) στην Πούλια και την Καλαβρία (Ιταλία), καθώς και στην Αχαΐα (Ελλάδα). Ευθυγραμμίζεται με τον στόχο του Προγράμματος Interreg VI-A Ελλάδα-Ιταλία 2021-2027 για ενίσχυση της ισότιμης πρόσβασης στην εκπαίδευση, την κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση, με έμφαση σε προσβάσιμες υποδομές και ανθεκτικές λύσεις για την εξ αποστάσεως και διαδικτυακή εκπαίδευση.

Κύριοι στόχοι του έργου:

- Έρευνα και Ανάλυση: Διενέργεια κοινής διασυνοριακής έρευνας για την ανάλυση του τοπίου απασχόλησης για τα ΑμεΑ, την αναγνώριση προκλήσεων, ευκαιριών και τεχνολογικών εργαλείων, καθώς και την προώθηση της ανταλλαγής γνώσης και καλών πρακτικών.
- Ανάπτυξη Πλαισίου: Σχεδιασμός ενός συμπεριληπτικού διασυνοριακού πλαισίου κατάρτισης για εξ αποστάσεως και δια ζώσης εκπαίδευση, με στόχο την ενίσχυση δεξιοτήτων απασχολησιμότητας και την καλλιέργεια επίγνωσης του εργασιακού περιβάλλοντος, εξασφαλίζοντας παράλληλα διαφάνεια γύρω από την αναπηρία.
- Διασυνοριακή Συνεργασία: Ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ Ιταλίας και Ελλάδας για την κατανόηση των προκλήσεων ένταξης των ΑμεΑ, δημιουργία κοινής πλατφόρμας αντιστοίχισης δεξιοτήτων των ΑμεΑ με τις ανάγκες των εργοδοτών και ανταλλαγή καλών πρακτικών.
- Πιλοτική Εφαρμογή και Αξιολόγηση: Δοκιμή του πλαισίου μέσω πιλοτικών εφαρμογών και στις δύο χώρες, συμμετοχή βραβευμένων περιπτώσεων αντιστοίχισης και ανατροφοδότηση από τους συμμετέχοντες για βελτίωση του πλαισίου.

Αναμενόμενα αποτελέσματα:

- Εισαγωγή καινοτόμων διαδικασιών κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των ΑμεΑ μέσω της τεχνολογίας και των ψηφιακών καινοτομιών, σύμφωνα με τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς.
- Ανάπτυξη διασυνοριακών προτύπων για την οικιακή αυτοματοποίηση, με σκοπό την υποστήριξη της εξ αποστάσεως εργασίας και την ενσωμάτωση των ΑμεΑ.
- Καθορισμός κοινών κατευθυντήριων γραμμών για τις υπηρεσίες κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των ΑμεΑ.
- Αναβάθμιση μεθοδολογιών, εργαλείων και δεξιοτήτων σε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς στην Ιταλία και την Ελλάδα, με στόχο τη βελτίωση της ένταξης των ΑμεΑ στην αγορά εργασίας.

Αξιοποιώντας τη διασυνοριακή συνεργασία, το έργο PR.O.GR.E.S.S στοχεύει στη δημιουργία ενός πιο συμπεριληπτικού, προσβάσιμου και υποστηρικτικού περιβάλλοντος για τα άτομα με αναπηρία στην εκπαίδευση και την αγορά εργασίας.

Ομάδες στόχος και τελικοί ωφελούμενοι είναι:

- Άτομα με Αναπηρία - ΑμεΑ
- Δημόσιοι Φορείς – Φορείς Χάραξης Πολιτικής
- Ενδιαφερόμενοι φορείς στον τομέα την κοινωνικής επιχειρηματικότητας , συμπερίληψης , καταπολέμησης διακρίσεων
- Μικρομεσαίες επιχειρήσεις
- Οι εταίροι του έργου

Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου είναι 1.084.982,41 €, εκ των οποίων 813.736,81€ η Ευρωπαϊκή συνεισφορά μέσω του προγράμματος INTERREG VI-A ΕΛΛΑΔΑ - ΙΤΑΛΙΑ 2021-2027 και 271.245,60 € Εθνική συμμετοχή των συμμετεχουσών χωρών.

Η υλοποίηση του έργου διακρίνεται σε συνολικά πέντε (5) Πακέτα Εργασίας με τα αντίστοιχα Παραδοτέα τους αλλά η παρούσα πρόσκληση αφορά σε δύο (2) εξ αυτών :

WP1 Project Management

Παραδοτέο 1.2 Project Management Plan and project reports

WP5 Definition of a Cross-Border Protocol

Παραδοτέο 5.1 Evaluation impact of Pilot Action

Παραδοτέο 5.2 Definition of a Cross-Border Protocol

Παραδοτέο 5.4 Definition of an cross boarder standard for employment agencies

Η ΑΧ.ΕΠ.ΑΝ με γνώμονα τη διασφάλιση της επιτυχούς υλοποίησης των παραπάνω ενεργειών – δράσεων και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Τεχνικό Δελτίο του έργου και της από 27-05-2025 Σύμβασης Χρηματοδότησης (No. 20667), **θα προβεί στην πρόσληψη ενός (1) ατόμου (φυσικού προσώπου) αποκλειστικά με Σύμβαση Μίσθωσης Έργου** (υλοποίηση με ίδια μέσα) **για την Διαχείριση του Έργου (Project Management) και την Τεχνική Υλοποίηση τμημάτων του Έργου (Στέλεχος Διαχείρισης, Υλοποίησης & Τεχνικής Υποστήριξης Διακρατικού Έργου), με διάρκεια ως είκοσι ένα (21) μηνών ως εξής :**

- 1. ΣΜΕ 02/2025-Ένα (1) άτομο για την Διαχείριση του Έργου (Project Management) και την Τεχνική Υλοποίηση τμημάτων του Έργου (Στέλεχος Διαχείρισης, Υλοποίησης & Τεχνικής Υποστήριξης Διακρατικού Έργου του έργου PR.O.GR.E.S.S ”**

Στο πλαίσιο του έργου αυτού θα απασχοληθούν ανά τόπο εκτέλεσης, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης ο εξής αριθμός ατόμων (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Α), με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β):

Α) ένα άτομο κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) - (Θετικών Επιστημών ή Οικονομικών Επιστημών ή Μηχανικών), που θα αναλάβει τη Διαχείριση του Έργου και την Τεχνική Υλοποίηση τμημάτων του έργου (Στέλεχος Διαχείρισης, Υλοποίησης & Τεχνικής Υποστήριξης Διακρατικού Έργου) αναφορικά με

- Το Πακέτο Εργασίας 1 (WP1 Project Management) και πιο συγκεκριμένα την ευθύνη επίβλεψης, συντονισμού και διασφάλισης της ποιότητας της υλοποίησης όλων των Πακέτων Εργασίας, της υλοποίησης του Παραδοτέου «Project Management Plan and Project Reports» Παραδοτέο 1.2, με την συμβολή στην προετοιμασία του Project Management Plan, την υλοποίηση και υποβολή των πέντε (5) Εκθέσεων προόδου – υλοποίησης έργου για τον φορέα σε συνεργασία με τον Οικονομικό Υπεύθυνο (Financial Manager) του φορέα, διασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό την ομαλή υλοποίηση του έργου και την απρόσκοπτη διαθεσιμότητα και ροή των οικονομικών πόρων,

- Το Πακέτο Εργασίας 5 (WP5 Definition of a Cross-Border Protocol) και πιο συγκεκριμένα της Τεχνικής Υποστήριξης και Υλοποίησης των Παραδοτέων α) Π5.1 Evaluation impact of Pilot Action (Αξιολόγηση του αντίκτυπου της πιλοτικής δράσης), β) Π5.2 Definition of a Cross-Border Protocol (Ορισμός ενός διασυνοριακού πρωτοκόλλου), & γ) Π5.4 Definition an cross boarder standard for employment agencies (Ορισμός ενός διασυνοριακού προτύπου για τα γραφεία ευρέσεως εργασίας),

με συνολική αμοιβή έως **33.750,00 €** καθαρής αξίας (μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ) , συμπεριλαμβανομένων των νόμιμων κρατήσεων και εισφορών , για όλη τη διάρκεια του έργου.

ΠΙΝΑΚΑΣ Α : ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ανά κωδικό απασχόλησης)

Κωδικός Απασχόλησης	Τόπος Εκτέλεσης	Ειδικότητα	Διάρκεια Σύμβασης	Αριθμός Ατόμων
ΣΜΕ 02/2025	Πάτρα-Κορίνθου 228 (έδρα της ΑΧ.ΕΠ.ΑΝ.)	ΠΕ (Θετικών Επιστημών ή Οικονομικών Επιστημών ή Μηχανικών)	21 μήνες ή μέχρι την ολοκλήρωση του έργου	1

ΠΙΝΑΚΑΣ Β : ΑΠΟΔΕΙΚΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ-ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΥΠΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ και ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ
---------------------	--

ΣΜΕ 02/2025	ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ <u>Για περιπτώσεις απασχόλησης σε φορέα του δημόσιου τομέα:</u> Απόφαση ή Σύμβαση Ανάθεσης έργου ή Βεβαίωση αρμόδιου οργάνου περί ορισμού του υποψηφίου περί ανάθεσης καθηκόντων στον υποψήφιο. <u>Για περιπτώσεις απασχόλησης σε φορέα του ιδιωτικού τομέα:</u> Αντίστοιχη σύμβαση έργου ή εργασίας ή αντίστοιχη βεβαίωση από την οποία να προκύπτει η ανάθεση καθηκόντων στον υποψήφιο. <u>Για την ικανοποίηση των τυπικών προσόντων:</u> Αντίγραφα τίτλων σπουδών της ζητούμενης βαθμίδας, Γνώσης Η/Υ, Γνώσης Άριστης Γνώσης Αγγλικών <u>Για την ικανοποίηση των ζητούμενων δεξιοτήτων:</u> Οι υποψήφιοι θα κληθούν σε συνέντευξη από την Διοίκηση της εταιρείας προκειμένου να διαπιστωθεί η ικανοποίηση των ζητούμενων δεξιοτήτων.
-------------	--

Οι υποψήφιοι υποχρεούνται ανάλογα με τον κωδικό θέσης να διαθέτουν τα κάτωθι κύρια προσόντα και τα προσόντα επικουρίας (on/off κριτήριο) για την κάλυψη της θέσης ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ Γ- ON/OFF ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Το προσόν της εξειδικευμένης εμπειρίας που ζητείται κατά ειδικότητα στον Πίνακα Β αποδεικνύεται ως ακολούθως:

ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ
ΣΜΕ 02/2025	α) Πανεπιστημιακό δίπλωμα/πτυχίο σπουδών Θετικών ή Οικονομικών Επιστημών ή Μηχανικών (ΑΕΙ ή ισοδύναμο τίτλο σπουδών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εξωτερικού) σχετικής κατεύθυνσης, β) Κάτοχος Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών των παραπάνω κατευθύνσεων ,

	γ) Εμπειρία στην Τεχνική Διαχείριση, παρακολούθηση και υλοποίηση Ευρωπαϊκών Έργων (Διασυνοριακά/Διακρατικά/Διαπεριφερειακά και άλλα), τουλάχιστον τρία (3) ολοκληρωμένα έργα την τελευταία δεκαετία (2014-2024), δ) Εμπειρία ως Τεχνικός Υπεύθυνος σε έργο στο πακέτο εργασίας της παρούσας (Διαχείριση Έργου) σε Ευρωπαϊκά Έργα (Διασυνοριακά/Διακρατικά/Διαπεριφερειακά και άλλα), την τελευταία δεκαετία (2014-2024), ε) Άριστη γνώση της Αγγλικής Γλώσσας, στ) Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπολογιστικών φύλλων και (γ) υπηρεσιών διαδικτύου. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ Εφόσον δεν καταστεί δυνατή η σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με άτομο με τα ανωτέρω προσόντα) Τα ανωτέρω κύρια προσόντα με αριθμό α, γ και ε.
--	--

ΒΑΘΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΠΕ

Ως βαθμολογούμενη εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα σε **καθήκοντα σχετικά με την Τεχνική Διαχείριση παρακολούθηση και υλοποίηση Ευρωπαϊκών Έργων Διασυνοριακά/Διακρατικά/Διαπεριφερειακά και άλλα) ως εταίρος και συντονιστής εταίρος**. Προκειμένου να ληφθεί υπόψη η εμπειρία απαιτείται η αναφορά στο πρόγραμμα στο οποίο εντάσσεται το έργο και ο ρόλος του υποψηφίου ως μέλος της

ομάδας διαχείρισης/υλοποίησης του έργου.	
<u>ΚΩΔΙΚΟΣ</u> <u>ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ</u>	<u>ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ</u>
ΣΜΕ 02/2025	Η εμπειρία λαμβάνεται υπόψη μετά τη λήψη του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο οι υποψήφιοι μετέχουν στη διαδικασία επιλογής. Για την απόδειξη της εμπειρίας αυτής βλ. δικαιολογητικά ΠΙΝΑΚΑΣ Β, «Για περιπτώσεις απασχόλησης σε φορέα του δημόσιου τομέα» και «Για περιπτώσεις απασχόλησης σε φορέα του ιδιωτικού τομέα».

Οι τρόποι υπολογισμού της εμπειρίας περιγράφονται αναλυτικά στον ΠΙΝΑΚΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ- βλέπε -03 ΕΜΠΕΙΡΙΑ.

ΠΙΝΑΚΑΣ Δ. ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

1. ΒΑΘΜΟΣ ΔΟΜΗΜΕΝΗΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ (έως 1000 μονάδες)

1η θεματική ενότητα	1 – 500
2η θεματική ενότητα	1 – 500

2. ΒΑΘΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ (για ΠΕ οι μονάδες του βασικού τίτλου με 2 δεκαδικά ψηφία πολλαπλασιάζονται με το 40)

Βαθμός	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5	10
Μονάδες	200	220	240	260	280	300	320	340	360	380	400

3. ΕΜΠΕΙΡΙΑ (7 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας ως και 36 μήνες)

Μήνες εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	35	36 και άνω
Μονάδες	7	14	21	28	35	42	49	56	63	70	77	84	91	98	245	252

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ (ΟΝ) ΓΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΤΑΞΗ: Για κάθε υποψήφιο η βαθμολογία προκύπτει από το άθροισμα (Α) του *Βαθμό Βασικού Τίτλου* (για ΠΕ οι μονάδες του βασικού τίτλου με 2 δεκαδικά ψηφία πολλαπλασιάζονται με το 40), (Β) τον υπολογισμό της ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ (7 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας ως και 36 μήνες) , και (Γ) της βαθμολογίας συνέντευξης σε περίπτωση που κριθεί απαραίτητη η διεξαγωγή της. Δηλαδή, εφόσον ο υποψήφιος (Υ) πληροί τα on/off κριτήρια, τότε αξιολογούνται τα προσόντα βάσει του αριθμητικού τύπου $(Υ)=(Α)+(Β)+(Γ)$ όπως προκύπτει από τα παραπάνω.

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Οι υποψήφιοι για την απόδειξη των ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β), των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους οφείλουν να προσκομίσουν: α) ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ Β) όλα τα απαιτούμενα από την παρούσα ανακοίνωση (βλ.ΠΙΝΑΚΑΣ Β και Γ) δικαιολογητικά που πιστοποιούν την καταλληλότητα τους για την κάθε θέση, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ενότητα ΠΙΝΑΚΑΣ Β-ΑΠΟΔΕΙΚΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ: Δημοσίευση της ανακοίνωσης

Ανάρτηση ολόκληρης της παρούσας ανακοίνωσης θα δημοσιευθεί στην ιστοσελίδα του Επιμελητηρίου Αχαΐας ως Μοναδικού Μετόχου της εταιρείας σύμφωνα με το Καταστατικό Ίδρυσής της αλλά και Περίληψη αυτής στον ιστότοπο της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος, σύμφωνα με την ισχύουσα Επιμελητηριακή Νομοθεσία (Ν.44 /2017, Άρθρο 78).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ: Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό **ΕΝΤΥΠΟ ΣΜΕ.02.2025** συμπληρώνοντας τον αντίστοιχο αριθμό ΣΜΕ και να την υποβάλουν αποκλειστικά ηλεκτρονικά σε

μορφή pdf μέσω email στη διεύθυνση achade@e-a.gr μαζί με τα συνοδευτικά απαιτούμενα δικαιολογητικά που αναφέρονται παραπάνω καθώς και αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα.

Θέμα του email θα είναι: «Υποβολή αίτησης για την ΘΕΣΗ ΣΜΕ 02/2025 Ανακοίνωση **PR.O.GR.E.S.S.**».

Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει **μία μόνο αίτηση, με ποινή αποκλεισμού από τη διαδικασία επιλογής σε περίπτωση υποβολής άνω της μίας αιτήσεων.**

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι δέκα ημέρες (10) ημέρες (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) και αρχίζει από την ημέρα της τελευταίας ανάρτησής της στον ιστότοπο του ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΧΑΪΑΣ (www.e-a.gr). Η ανωτέρω προθεσμία λήγει στις **12:00 το μεσημέρι της τελευταίας ημέρας, ήτοι **25/09/2025**.**

Οι υποψήφιοι **μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα** των αιτήσεων: στο δικτυακό τόπο του Επιμελητηρίου Αχαΐας (www.e-a.gr) στην κατηγορία ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ/ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ/ ΑΧΕΠΑΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ: Κατάταξη υποψηφίων

Αφού η Διοίκηση της εταιρείας επεξεργαστεί τις αιτήσεις των υποψηφίων, συντάσσει πίνακα κατάταξης βαθμολογικής κατάταξης υποψηφίων σύμφωνα με τον «ΠΙΝΑΚΑ Δ. ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ», επιλέγει καταρχάς τους υποψήφιους οι οποίοι διαθέτουν τα κύρια προσόντα της ειδικότητας (on/off) , και εφόσον δεν υφίστανται, τους έχοντες τα επικουρικά. Στο σημείο αυτό, συντάσσει πίνακα βάσει της διαδικασίας που περιγράφεται στην ενότητα «ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ (ΟΝ) ΓΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΤΑΞΗ» του Πίνακα Δ. Στη συνέχεια διατηρεί το δικαίωμα να τους καλέσει συνέντευξη εντός τριών (3) ημερών από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων. Η ακριβής ημερομηνία και ο τρόπος εκτέλεσης των συνεντεύξεων θα ανακοινωθεί μέσω email στους υποψηφίους. Κατόπιν της διεξαγωγής των συνεντεύξεων η αρμόδια επιτροπή που θα συσταθεί για την αξιολόγηση των αιτήσεων κατατάσσει βάσει των κριτηρίων αξιολόγησης όπως αυτά αναλυτικά αναφέρονται στην παρούσα ανακοίνωση συμπεριλαμβανομένης της βαθμολογίας συνέντευξης. Η κατάταξη των υποψηφίων, βάσει της οποίας θα γίνει η τελική επιλογή για τη σύναψη της σύμβασης μίσθωσης έργου, πραγματοποιείται ως εξής:

1. Προηγούνται στην κατάταξη οι υποψήφιοι που διαθέτουν τα κύρια προσόντα της ειδικότητας και ακολουθούν οι έχοντες τα επικουρικά.

2. Η κατάταξη μεταξύ των υποψηφίων που έχουν τα ίδια προσόντα (κύρια ή επικουρικά) γίνεται κατά φθίνουσα σειρά με βάση τη συνολική βαθμολογία που συγκεντρώνουν από τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης.

3. Στην περίπτωση ισοψηφίας ή κρίσης της Διοίκησης ότι χρειάζονται διευκρινήσεις, η Διοίκηση καλεί τους υποψηφίους σε συνέντευξη σύμφωνα με την προαναφερθείσα διαδικασία.

4. Η κατάταξη των υποψηφίων ακολουθεί την βαθμολογία που έχει οριστεί σύμφωνα με τον ΠΙΝΑΚΑ Δ. ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ.

5. Ο υποψήφιος που συγκεντρώνει την μεγαλύτερη βαθμολογία, σύμφωνα με τον ΠΙΝΑΚΑ Δ. ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ και συγκεκριμένα την ενότητα «ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ (ΟΝ) ΓΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΤΑΞΗ», αναδεικνύεται και ως «Ανάδοχος».

Για πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με τον κ. Χριστιά Παναγιώτη, Οικονομικό Υπεύθυνο του έργου :

- Μέσω email στη διεύθυνση: achade@e-a.gr
- Μέσω τηλεφώνου στον αριθμό : 2610-241244

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ: Απασχόληση

- Η υπηρεσία δύναται να προβεί στη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με τους επιλεγέντες υποψηφίους αμέσως μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης με ημερομηνία έναρξης σύμβασης όχι νωρίτερα από 26/09/2025. Τυχόν αναμόρφωση των πινάκων κατόπιν ένστασης, συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων, εκτελείται υποχρεωτικά από το φορέα, ενώ λύεται η σύμβαση μίσθωσης έργου με τους υποψηφίους οι οποίοι δεν δικαιούνται απασχόλησης βάσει της νέας κατάταξης. Οι υποψήφιοι αυτοί λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της λύσης της σύμβασης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.
- Απασχολούμενοι που αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.
- Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που επιλέγονται είτε κατόπιν αναμόρφωσης των πινάκων

είτε λόγω αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το υπολειπόμενο, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσης της εγκεκριμένης διάρκειας της σύμβασης μίσθωσης έργου.

Ο Διαχειριστής της ΑΧ.ΕΠ.ΑΝ. και Νόμιμος Εκπρόσωπος

Ιωάννης Χριστόπουλος